



*Global Operations
Solution Service*

株式会社GOS
会社案内

ご挨拶 Greetings



代表者略歴

- 1990年 一橋大学法学部卒業
三菱商事で中東や東南アジア等の国際的なプロジェクトに多数関わり、日本でも新規事業の立ち上げ等で成果を挙げる
- 1998年 欧州系建設工具メーカーで全国配送ネットワークの確立・修理サービス立て直しを主導
- 2000年 ファーストリテイリングに入社。ロンドンに赴任して英国事業立ち上げに寄与
- 2003年 ロンドンシティ大学 Ashridge 経営大学院で経営学修士(MBA)を取得
帰国後日本ロレアルで購買部門の統合等一連の組織変更を主導
- 2005年 マースジャパンで大胆な物流・サプライチェーン部門の構造改革とコスト削減を達成。その後英国系人材紹介会社日本法人社長として同社立ち上げに尽力
- 2008年 (株)ワタセを設立。独立系経営コンサルタントとして事業を開始
- 2010年 クライアント先の米系食品原料会社の依頼で同社事業開発本部長として入社。その後マーケティング本部長を歴任し、同社日本支社のマーケティング部門の立ち上げを成し遂げる
- 2015年 (株)GOS 設立

2015年7月に誕生した弊社は、業種を問わず幅広いオフィス業務をお引き受けするユニークな業務受託会社です。経理・財務・人事・総務といった管理系、マーケティングや事業企画・戦略策定といった戦略系、物流・サプライチェーンマネジメントといった業務系など各分野の専門的な領域から、海外・外資系お取引先との折衝サポートや通訳・翻訳といった全般的なお手伝い、ひいては経営サポートや社外取締役のお引き受けなど経営的な分野まで、業務分野・レベルを選ばない各種業務サポートをご提供いたします。

こうした幅広い業務受託がワンストップで可能なのは、弊社のスタッフが日系・外資系双方の職場環境で日本語と英語を駆使しながら、様々な業種・職種で経験を積んで来たからに他なりません。そうして磨き上げられた技量、そして何よりも新天地への素早い適応力があるからこそ、お客様のあらゆるニーズに速やかにお応えできるのです。各職場で確かな実績と信頼を得てきた業務受託サービスのプロフェッショナルの集まり、これが我々**GOS**(ジーオーエス)なのです。

GOSの資質となる幅広い業務経験は、時に多くの転職経験を通じて磨かれます。高い向上心からくる転職の多さは、企業が採用する従業員として見た場合、今日の日本の労働慣行では必ずしも歓迎されるとは限りません。そのことにより、求職者が有する豊かな経験・高い技量が、人材を求める企業に有効に活用されていない状況が多々見受けられます。**GOS**設立の原点は、そうしたミスマッチ、ギャップを埋めるという社会的使命感(ミッション)にあります。

弊社はいわゆる人材派遣会社でも、コンサルティング会社でもありません。時にはお客様のオフィスでチームとして一緒に汗を流し、また時には弊社オフィスでリモートサポートもご提供します。必要に応じてお客様の業務改善のお手伝いや戦略のご提案をさせて頂く場合もありますが、アドバイスだけにとどまらず実際に実行もいたします。より専門的なアドバイスが必要な場合でも、税理士、弁護士等の弊社ビジネスパートナーとの連携により、最適なビジネスソリューションをお届けします。

「**Global Operations Solution Service**」、これが**GOS**の語源なのですが、「**Global**」というのは単に地理的な広がりという意味するものではありません。ご提供するサービスの幅広さ・奥深さも込めてこの名前をつけました。「**GOS**」というのもまた単なる会社の名前ではなく、弊社のご提供する全く新しい形のサービスそのものを指しているのです。初めてのお客様でも使いやすい幅広いサービスメニューをご用意しております。是非、一度「**GOS**」をお試ください。

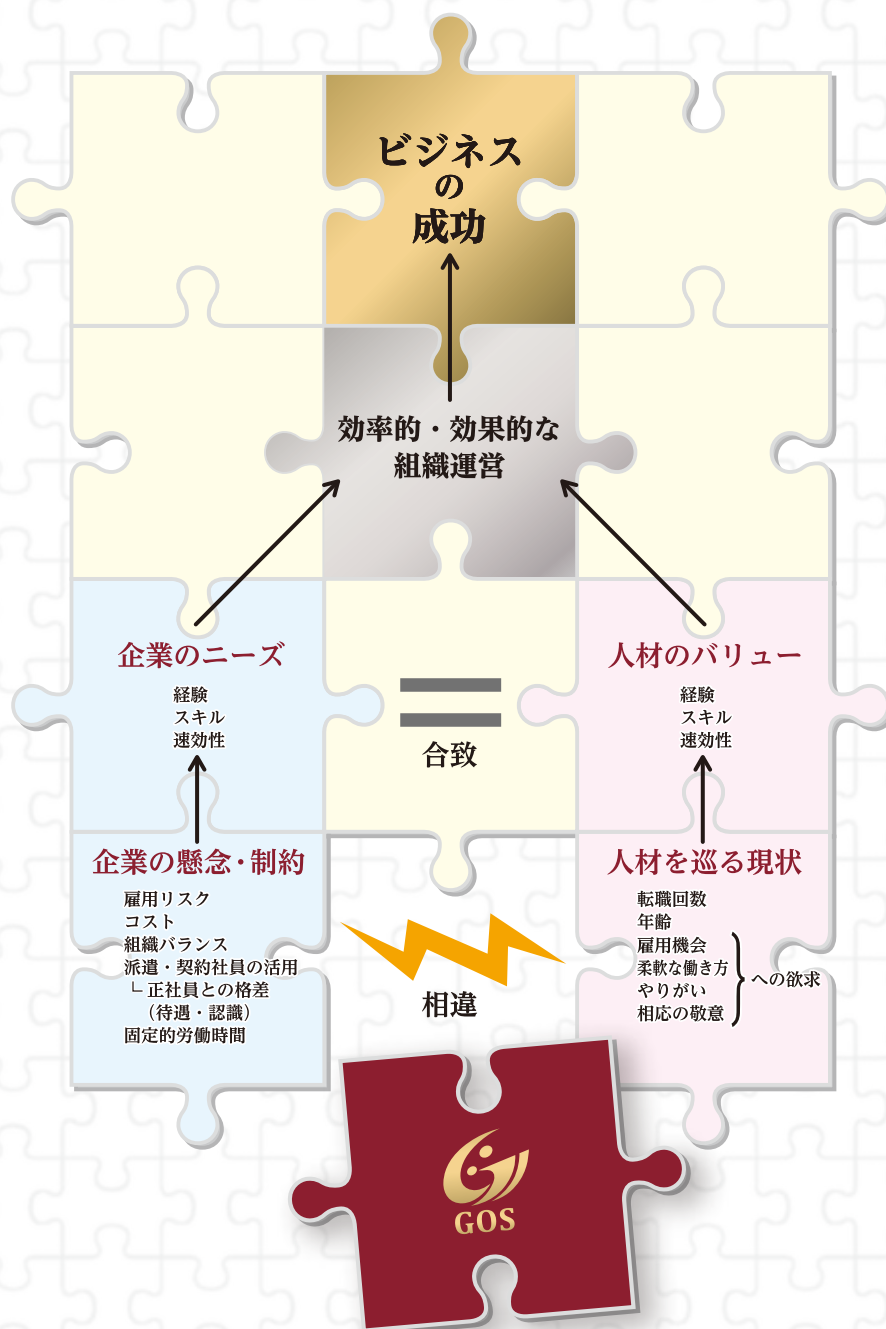
株式会社 **GOS** 代表取締役

渡邊 裕

我々の使命 Our Mission

経験豊かでスキルが高く、担当業務へのキャッチアップが早い人材の多くは少なからず転職を経験し、年齢も高めです。せつかく企業ニーズに合致した能力を持ちながら、一方で採用側の懸念材料が制約となってお互いに成功できるチャンスを逃しています。これはまさにエリヤフ・M・ゴールドラット博士が提唱した制約理論 (Theory of Constraints)^{*}に当てはまります。

このような状況で、**GOS**は経験豊富なプロフェッショナルを正規雇用し、人手・ノウハウ不足の会社を対象クライアントとして熟練のサービスを提供します。一般的な人材派遣の場合とは異なり、最初の業務定義と定期的なレビューさえすれば細かい管理指導は不要です。クライアント企業にとっては従業員ではないので、職位の上下を気にせずに担当者レベルの仕事でも管理職・役員クラスの仕事でも、空いた穴を埋めるのにタイムリーに活用でき、期間もフレキシブルです。そうした新しいビジネスモデルを創出することで、長期雇用を前提とする日本の労働慣行の柔軟な運用に寄与し、採用・求職双方のギャップを多少なりとも埋めて行く、これが**GOS**の使命なのです。



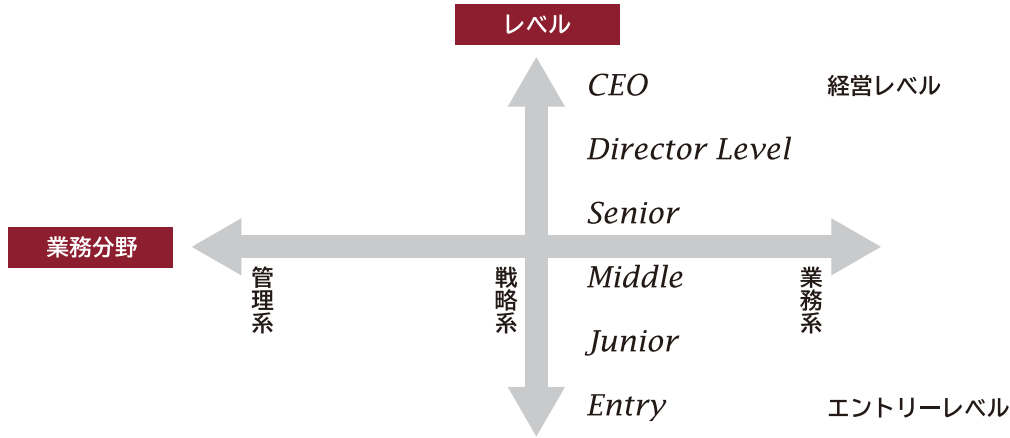
革新的なサービス

Outsourcing Diversification

幅広くより深い業務受託サービス



弊社のサービスの革新性はその守備範囲とサービスレベルの多様性にあります。

企業の中の特定のファンクションにとどまらず、経営レベルからエントリーレベルまであらゆる職階の業務を柔軟にお引き受けいたします。



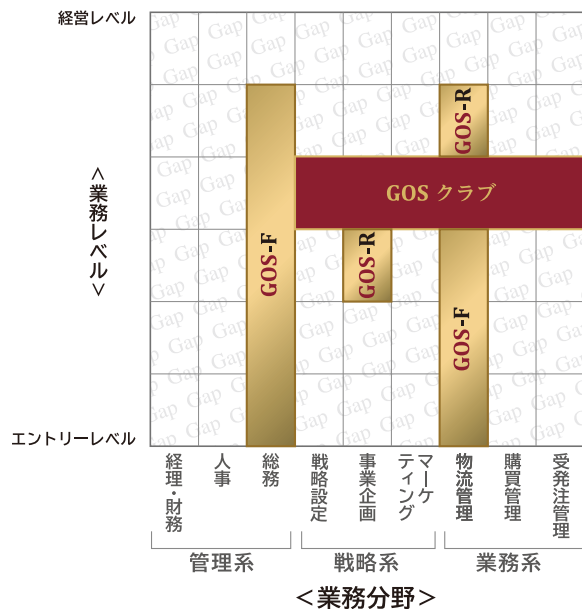
独創的で柔軟なオプション

組織のニーズに応じた様々なサービスプランをご用意しております。

会員分類	プラン分類	サービス概要
GOS パートナー [※] 	オペレーション	期間が決まっていない、永続的な組織機能（ポジションまたは部署）の代替
	プロジェクト	期間が決まっている、特定のプロジェクトチーム自体、またはその構成員の代替
GOS クラブ 	トライアル	特定の機能・役割ではないが、組織内に足りないノウハウを必要に応じ、随時幅広く補うサービス
	ミニマム	
	ベーシック	
	スタンダード	トライアルからエクストラまでのプラン分類は月間でのサービス時間による
	エクストラ	

※ GOS パートナーはさらに業務レベルの範囲によって2種類のオプションをご用意しております。

区分	オプション概要
GOS-R	組織内の特定の役割・ポジションの代替 業務レベルに応じた見積ベース
GOS-F	チーム・部署単位業務の代替 業務レベル・規模に応じた見積ベース



独自のモデルに基づいたジョブスコーピング

The Original Model of Job Scoping

GOSのサービスには通常の人材派遣やコンサルティングにはない
3つの特徴があります。

1. 無料のコンサルティングサービス

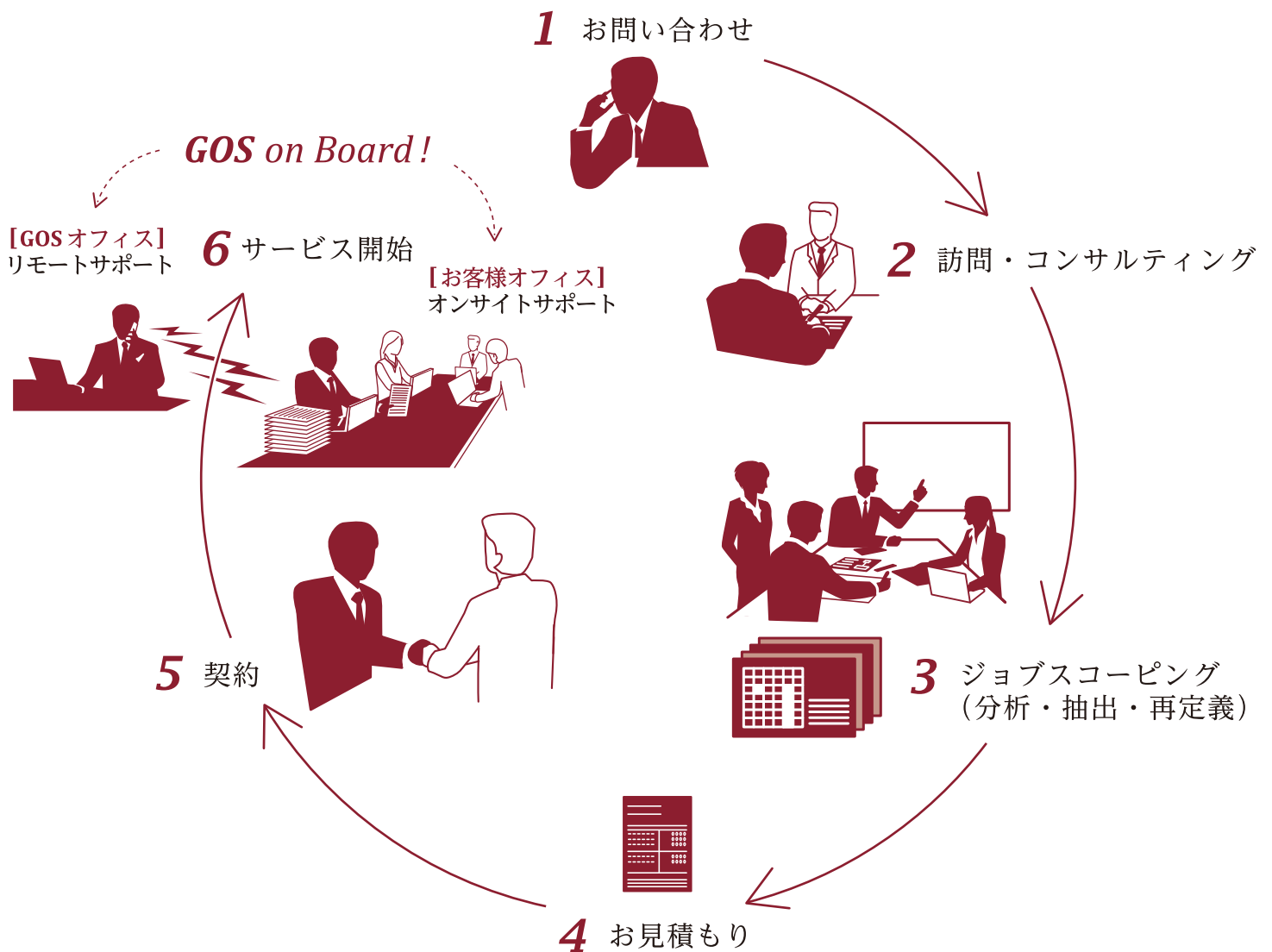
最初にお客様を訪問させて頂き、現在の業務や抱えている問題点、サポートニーズ等について詳しくヒアリングの上、プロセス改善の可能性や必要な組織・人材などについてのコンサルティング（ご訪問2回まで無料）をさせていただきます。

2. 独自のモデルによるジョブスコーピング

ヒアリングした内容を **GOS** 独自モデルに基づいて分析して整理し、改善点があればそれも反映させた業務定義書をご提案し、併せてお見積もりをさせていただきます。

3. ジョブスコーピングに基づいた実際の実務提供

最終的にお客様と合意した業務定義書に基づき、実際の実務をご提供いたします。



サービスの活用例

“Mind the Gap”

「Mind the Gap!」 ロンドンで地下鉄に乗ったご経験のある方は一度は耳にしたことのある、有名なイギリス英語の掛け声です。

この場合の「Gap」は車両とプラットフォームの間隙を意味します。「隙間にご注意下さい。」というこの掛け声はまた、お客様の職場で業務の間隙への注意を喚起する掛け声でもあるのです。

活用例 1

企業 A



経営レベル

↑ 業務レベル ↓

エントリーレベル

Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap

経理・財務
人事
総務
戦略設定
事業企画
マーケティング
物流管理
購買管理
受発注管理

管理系 戦略系 業務系

<業務分野>

ビジネスプランが明確で、商品・サービスに通じた経営者がいるが、経理・人事・総務、物流・サービス系の人材が集まっていないベンチャー・スタートアップ企業。

それら各部門の経験に長けた人材のサポートで、ビジネスをできるだけ早く軌道に乗せたい。

会社経営についても不安なことが多く、経験者のアドバイスが欲しい。

活用例 2

企業 B



経営レベル

↑ 業務レベル ↓

エントリーレベル

Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap
Gap	Gap	Gap				Gap	Gap	Gap

経理・財務
人事
総務
戦略設定
事業企画
マーケティング
物流管理
購買管理
受発注管理

管理系 戦略系 業務系

<業務分野>

社長をはじめ少数の役員が会社を引っ張り、管理系、戦略系、業務系の陣頭指揮をしている中堅企業。

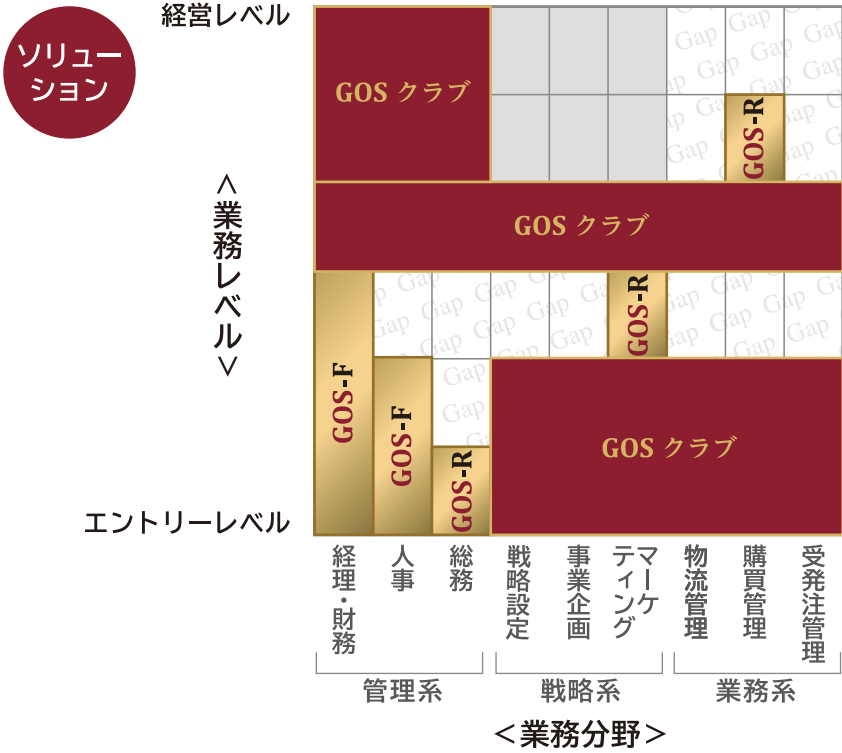
経理・財務、物流管理の担当者は充実しているが、それらの部門の統括をし、社長を補佐する立場の人材はいない。

人事はほぼ役員の専権事項で、採用評価・育成のエキスパートを持たない。

経営者としては、組織の層の薄さ、後継者の育成が頭痛の種である。

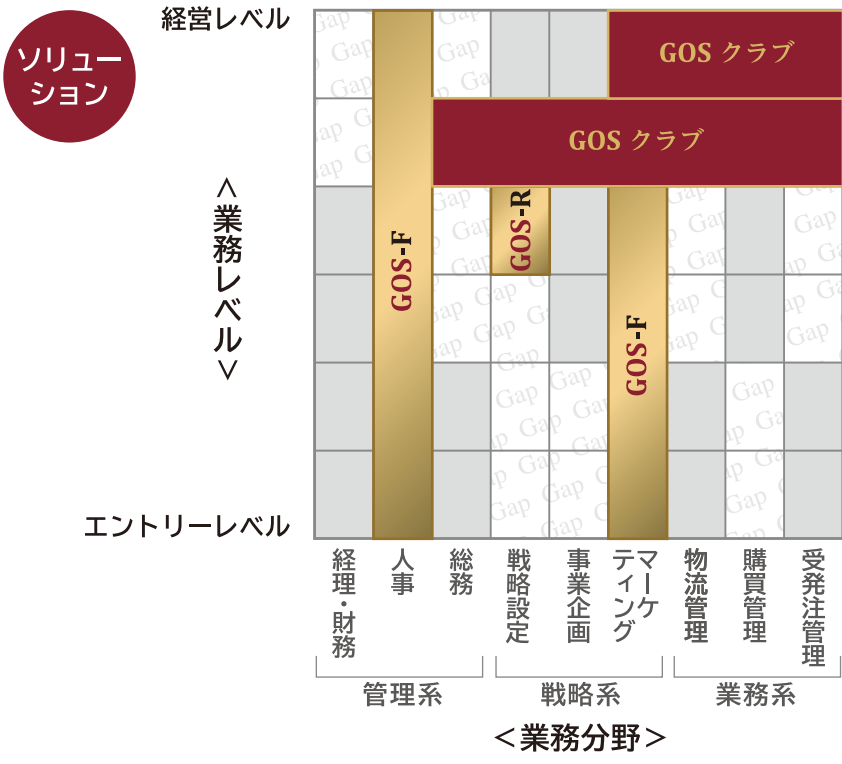
How to Fill the Gap

組織のニーズはそれぞれが全てユニークです。**GOS**は業務範囲、期間、タイミング、サポートの方法、予算など様々なニーズに対応したサービスプランでお客様をサポートいたします。詳しくはお問い合わせください。



こういう場合、**GOS**パートナーと**GOS**クラブの組み合わせが有効です。

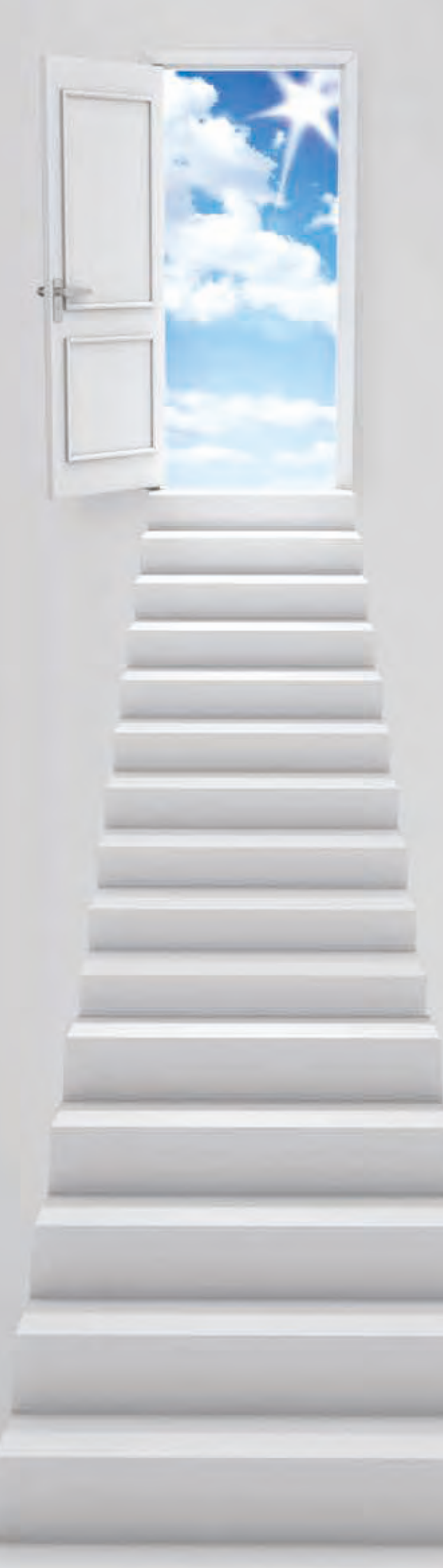
不足している部署またはポジションのいくつかについては、**GOS**パートナーで業務委託をし、今後発生が予想される様々な問題に対しては、**GOS**クラブのサポートで備えます。



この場合も、**GOS**パートナーと**GOS**クラブの組み合わせが有効です。

特に人事部門を丸ごと**GOS**パートナーで業務委託することで、人事機能を強化し、役員の意思決定を補佐するマーケティング機能を委託することで、将来の事業展開をより確かなものにします。

また、今後の組織改善、機能強化の方向性等については、**GOS**クラブを活用して適宜助言・情報提供を受けます。



プロジェクトからムーブメント(運動)へ

雇用のミスマッチを減らす

GOSプロジェクトは

社会的にも大いに意義のある試みです。

GOS運動と呼び替え

幅広い個人・企業に参加を呼びかけて参ります。

GOS運動には社員として、

お客様として、ビジネスパートナーとして、

そして株主として、様々な形で誰もが参加し、

社会を変える原動力になることができるのです。

主な業務内容

- 1 下記業務の受託
 - ・マーケティング（リサーチ・分析・戦略企画・プロモーション・広告宣伝等）
 - ・事業企画・経営企画
 - ・財務・経理
 - ・人事・総務（採用・労務管理・福利厚生・オフィス管理・トレーニング等）
 - ・サプライチェーンマネジメント（需要予測・発注在庫計画および管理・輸出入管理・受発注管理・購買管理等）
- 2 上記1に関するコンサルティング業務及び社外取締役派遣
- 3 日本企業向け海外業務支援（情報提供・交渉代行等）
- 4 外資系企業向け日本事業支援（立ち上げ・情報提供・交渉代行等）

株式会社GOS

E-mail: info@globalops.co.jp

www.globalops.co.jp